



FAQs - Almal Best Places to Work, powered by WorkL

Continue in English.

تابع باللغة العربية

FAQs - Almal Best Places to Work, powered by WorkL

Contents

1. **General information about the Almal Best Places to Work, Powered by WorkL.**

1. What are Almal Best Places to Work, powered by WorkL?
2. What Categories will be recognised?
3. What are the entry criteria?
4. How do I enter? (see section 3, steps 1 to 7)
5. How much does it cost to enter my organisation (prices and ways to pay)
6. How much does the logo licence cost?
7. Can I add additional data?
8. Can I customise my survey?
9. Need more support beyond the survey?

2. **Your Entry Surveys**

1. **Entry survey**

- a. Where do I find and send out my survey after I have paid?
- b. Are surveys anonymous?
- c. How long should my survey be open for?
- d. How can I measure my response rate to check it meets the entry criteria?
- e. What data do I receive?

2. **Supplementary survey:**

- a. Where do I find the supplementary information survey?
- b. Who needs to complete the survey?

3. **Results announcement**

1. When and how will the results be announced?
2. How can I purchase the logo licence?
3. Online company profile.



1. General information about the Almal Best Places to Work, Powered by WorkL

1. What are Almal Best Places to Work, powered by WorkL?

Almal Best Places to Work recognises organisations who have consistently high levels of employee experience and wellbeing.

Almal has joined forces with leading employee experience platform WorkL to recognise and celebrate the very best organisations to work for in Egypt.

These prestigious recognitions are open to all organisations with more than 10 employees, and organisations can enter **from the 24th of March 2026 until the 11th of March 2027.**

By participating, your organisation has the opportunity to showcase themselves as one of the UK's top organisations excelling in employee experience. The benefits include:

- **Build your Brand Awareness:** Receiving recognition by Almal as a 'Best Place to Work' will transform your brand image and help you to stand out as one of the top employers in the United Kingdom.
- **Power your Recruitment and Retention strategy:** Showcasing the employee experience you provide will help to recruit and retrain the best talent for your organisation.
- **Enhanced Data and Insight:** By participating, you will receive your data on a user-friendly dashboard that pinpoints your areas for celebration and improvement.

- **One entry, multiple opportunities:** With one entry you will be considered for all categories across size (relevant to yours), as well as other categories, including Best Places to Work for Women, Disabled employees and by age.
- Receive a **digital subscription for Almal News.**

2. What Categories will be recognised?

All successful entrants will be listed in both print and digital.

There are various main categories:

Those who successfully make the Best Places to Work List are categorised by company size.

- Best Places to Work: Small Organisation (10-49 Employees)
- Best Places to Work: Medium Organisation (50-249 Employees)
- Best Places to Work: Big Organisation (250-1,999 Employees)
- Best Places to Work: Very Big Organisation (2,000+ Employees)

Almal may recognise additional categories, such as Best Places to Work for women. This is to be confirmed for publication in 2026.

You can be featured in **more than one category** from your singular entry.

Please note:

- All editorial decisions are made and managed by Almal and the above categories may change at a short notice.
- Communication about any changes will be managed by Almal.
- Almal may conduct background checks on all potential Award

Winners and reserves the right to veto inclusion of certain organisations at their own discretion.

3. What are the entry criteria?

To take part, your company must have a minimum of 10 employees, and meet a participation rate proportional to your organisation size. To gain an accurate representation, you should aim to have the following participation rate, with responses from all parts of the organisation:

- 50% for Small organisations
- 45% for Medium organisations
- 35% for Big organisations
- 25% for Very Big organisations

If your company does not meet this response rate, or if you do not submit your surveys on time, **your entry will not count.**

Need some help driving your response rate? We have a toolkit to guide you through this, with expert advice - click [here](#) to find out.

4. How do I enter?

You can enter your organisation by setting up and sending out an entry engagement survey on WorkL, more information can be found [here](#).

- Select the package based on the size of your organisation.
- Set up the survey/add an introduction to explain to your employees why they have been asked to complete the survey.
- Set up a start and end date: the longer you keep your survey open the better chance you have to qualify.
- Enter payment details or generate an invoice.
- Download your **Welcome Pack**, which includes details of the survey process, Slice and dice and supplementary information survey instructions.

- Go to the **Live Surveys Dashboard** and copy a link to the survey which you can then send to your employees.
- Once your survey finishes you will have access to your own individual results/dashboard.

When setting up your survey, you will be asked to include the actual number of employees that your organisation has. This will ensure that your response rate is accurate. You will be able to track your response rate live in the survey dashboard.

5. How much does it cost to enter my organisation (and how do I pay)?

To participate, the cost will vary, based on the size of your organisation:

- Small Organisations (10-49 Employees): **££55,000**
- Medium Organisations (50-249 Employees): **££110,000**
- Big Organisations (250-1,999 Employees): **££220,000**
- Very Big Organisations (2,000+ Employees): **££320,000**

You can pay via debit or credit card.

If you have any difficulty with payment please contact us at almalbestplacestowork@workl.com.

Please note that the payment is for entry into the Almal Best Places to Work in Egypt. In the event that an organisation does not meet the qualifying criteria, we do **not** offer refunds. We strive to maintain transparency and clarity in all aspects of the process and should you require clarification, please do not hesitate to reach out to our team for assistance.

6. How much does the logo licence cost?

Promote your success with the official Almal Best Places to Work logo licence. The licence covers a 12 month period and covers use on internal company stationery, internal company reports and presentations, social

media posts, email signatures, marketing emails, external company reports and presentations, company website and in all digital recruitment advertising.

The cost of the logo is included in the entry price, but its use is **only** allowed if your organisation wins an award and/or is featured.

7. Can I add additional data?

To enhance your reporting and insight and help you really understand how your employees are feeling and what next steps you should take, you can add the Enhanced Data Package, also referred to as 'slice and dice'. You will not only get a detailed analysis of the results, but also action plans and resources to drive the change in your organisation:

Pricing

- Small Organisations (10-49 Employees): **££40,000**
- Medium Organisations (50-249 Employees): **££100,000**
- Big Organisations (250-1,999 Employees): **££185,000**
- Very Big Organisations (2,000+ Employees): **££250,000**

Please contact us on almalbestplacestowork@workl.com or on **+44 20 4576 1730** where a member of our team will take you through payment and activation of slice and dice.

Charities are eligible for a 10% discount on the Enhanced Data Package.

8. Can I customise my survey?

For any changes to the survey, including introductory text, opening and closing dates please contact almalbestplacestowork@workl.com.

If you require further customisation, such as adding additional filters,

demographic questions or tailoring the survey to specific teams, regions, or job levels, you can **upgrade to a bespoke licence**. Please contact us at support@workl.com for more details. Please note that additional charges may apply for this upgrade.

9. Need more support beyond the survey?

We can help you drive post survey action planning, create a plan from your survey insights or upskill your Managers in improvement areas such as recognition.

Reach out to emma.james@workl.com, our Resident Expert, for more information.

2. Your entry surveys

1. Entry Survey

1. Where do I find and send out my survey after I paid?

Once you have created your account and completed your purchase, you can find your survey in the Awards section. To send out the survey, copy and share its unique link.

2. Are surveys anonymous?

Yes! Your survey is completely anonymous.

3. How long should my survey be open for?

We recommend keeping the survey open for as long as possible to get the highest response rate and increase your chances of qualifying. You can set the start and end dates yourself during the setup, but please contact us on almalbestplacestowork@workl.com if you need to make any changes after the survey is already created.

4. How can I measure my response rate to check it meets the entry criteria?

You can view live survey response rates in the Surveys tab. You can also find your final results and dashboard in the Reports tab after the survey has closed.

5. What data do I receive?

When your survey closes, you will receive a comprehensive management dashboard upon completing the survey, which provides valuable insights into your organisation. These insights include **Overall Engagement Score, Confidence in Management, Flight Risk, Wellbeing Risk and Diversity and Inclusion indicators, Net Promoter Score**, and **how your data benchmarks against global and industry scores**. If you are looking for additional features, such as **Instant Action Planning, Action Plans, Heatmaps** etc., please contact us on almalbestplacestowork@workl.com for further information.

2. Supplementary information Survey

Your organisation must also complete a short **supplementary information survey by the 11th of March 2027**. This survey is a chance to highlight what your organisation does for your employees and culture.

1. Where do I find the supplementary information survey?

You can find a link to the Supplementary Information Survey in slide 7 of the welcome pack.

2. Who needs to complete the survey?

Only one submission of the supplementary information survey is required per organisation. The information provided will be part of the vetting process and may be used by Almal for editorial purposes, should your organisation be successful. Therefore, please only submit what you are happy to have published. If you face any issues, please contact us on almalbestplacestowork@workl.com for further assistance. Please note

that failure to complete and submit the survey does **not** affect your company's overall results. However, it means that **no** information about your organisation will be published if you are successful.

3. Results announcement

1. When and how will the results be announced?

The results will be announced in May 2027, subject to review completed by the Almal team. Details will follow nearer to publication.

2. How can I purchase the logo licence?

The Logo License is included in your entry fee, but can **only** be used if your organisation is successfully listed.

You will be contacted to discuss the use of the official Almal Best Places to Work, powered by WorkL logo to use on all assets such as internal company stationery, internal company reports and presentations, social media posts, email signatures, marketing emails, external company reports and presentations, company website and in all digital recruitment advertising, all forms of print advertising, marketing and the right to use on company merchandise (subject to creative approval).

3. Online company profile.

For the Almal Best Places to Work announcement the print supplement will list all successful organisations. This will be in a dedicated print supplement within Almal and online via Almal's website.

Your online profile will be based on the information supplied by your organisation via the Supplementary information survey. It is each organisation's responsibility to make sure this is factually correct and completed by the 11th of March 2027.

Once published, your company's online profile will contain a hyperlink to your organisation's website, if this is supplied, which will provide users



with a streamlined way to explore your recognised categories, mission, values, and achievements. It enhances user experience, offering a comprehensive view of your organisation.

For more information please contact almalbestplacestowork@workl.com.

الأسئلة الشائعة - "أفضل أماكن العمل في مصر من جريدة المال"، بدعم من WorkL.

المحتويات.

1. معلومات عامة حول "أفضل أماكن العمل في مصر من جريدة المال، بدعم من WorkL".

- 1.1 ما هي "أفضل أماكن العمل في مصر من جريدة المال، بدعم من WorkL"؟
- 1.2 ما هي الفئات التي سيتم تكريمها؟
- 1.3 ما هي معايير المشاركة؟
- 1.4 كيف أشرك؟ (انظر القسم 3: الخطوات من 1 إلى 7)
- 1.5 كم تبلغ تكلفة مشاركة مؤسستي (الأسعار وطرق الدفع)؟
- 1.6 كم تبلغ تكلفة ترخيص الشعار؟
- 1.7 هل يمكنني إضافة بيانات إضافية؟
- 1.8 هل يمكنني تخصيص استبيان؟
- 1.9 هل تحتاج إلى دعم إضافي لمرحلة ما بعد الاستبيان؟

2. استبيانات المشاركة الخاصة بك

2.1 استبيان المشاركة

- 2.1.1 أين أجد استبيان وكيفية إرساله بعد الدفع؟
- 2.1.2 هل الاستبيانات مجهولة الهوية؟
- 2.1.3 ما المدة التي يجب أن يظل فيها استبيان متاحًا؟
- 2.1.4 كيف يمكنني متابعة معدل الاستجابة للتحقق من استيفائه لمعايير المشاركة؟
- 2.1.5 ما البيانات التي سأحصل عليها؟

2.2 الاستبيان التكميلي

- 2.2.1 أين أجد الاستبيان التكميلي؟
- 2.2.2 من يجب عليه إكمال هذا الاستبيان؟

3. إعلان النتائج

- 3.1 متى وكيف سيتم إعلان النتائج؟
- 3.2 كيف يمكنني الحصول على ترخيص الشعار؟
- 3.3 الملف التعريفي للشركة عبر الإنترنت.

1. معلومات عامة حول "أفضل أماكن العمل في مصر من جريدة المال، بدعم من WorkL".

1.1 ما هي "أفضل أماكن العمل في مصر من جريدة المال، بدعم من WorkL"؟

يُكرّم برنامج "أفضل أماكن العمل في مصر من جريدة المال" المؤسسات التي تحقّق مستويات عالية باستمرار في تجربة الموظفين ورفاهيتهم.

دخلت جريدة "المال" في شراكة مع منصة WorkL الرائدة في مجال تجربة الموظفين لتكريم أفضل المؤسسات في مصر والاحتفاء بها.

باب المشاركة في هذا البرنامج المرموق مفتوح لجميع المؤسسات التي تضم أكثر من 10 موظفين، ويمكن التسجيل في الفترة من 24 مارس 2026 إلى 11 مارس 2027. من خلال المشاركة، ستحظى مؤسستكم بفرصة إبراز نفسها كواحدة من أفضل المؤسسات في مصر تميزاً في مجال تجربة الموظفين. وتشمل المزايا ما يلي:

- **بناء الوعي بالعلامة التجارية:** الحصول على تكريم من جريدة "المال" كـ "أفضل مكان للعمل" يعزز صورة علامتكم التجارية ويميزكم كأحد أفضل أصحاب العمل في مصر.
- **دعم استراتيجية التوظيف والاحتفاظ بالموظفين:** عرض تجربة الموظفين التي توفرها يساعدهم على جذب أفضل المواهب والاحتفاظ بها.
- **بيانات ورؤى معمّقة:** من خلال المشاركة، ستحصلون على لوحة تحكم سهلة الاستخدام تعرض نقاط القوة والفرص التحسينية بوضوح.
- **مشاركة واحدة، فرص متعددة:** بمشاركة واحدة فقط، سيتم ترشيحكم تلقائياً لجميع الفئات حسب حجم المؤسسة، بالإضافة إلى الفئات الخاصة مثل أفضل أماكن العمل للنساء، وللأشخاص من ذوي الإعاقة، وحسب الفئات العمرية.
- **الحصول على اشتراك رقمي في جريدة "المال نيوز".**

1.2 ما هي الفئات التي سيتم تكريمها؟

سيتم إدراج جميع المؤسسات الفائزة في النسختين المطبوعة والرقمية من جريدة "المال". تتضمن الجوائز عدة فئة رئيسية، ويصنّف المشاركون الناجحون في قائمة "أفضل أماكن العمل" وفقاً لحجم المؤسسة:

- أفضل أماكن العمل: المؤسسات الصغيرة (10-49 موظفًا)
- أفضل أماكن العمل: المؤسسات المتوسطة (50-249 موظفًا)
- أفضل أماكن العمل: المؤسسات الكبيرة (250-1,999 موظفًا)
- أفضل أماكن العمل: المؤسسات الكبيرة جدًا (+2,000 موظف)

قد تقوم "المال" بتخصيص فئات إضافية للتكريم، مثل "أفضل أماكن العمل للمرأة". وسيتم تأكيد الفئات النهائية للنشر في عام 2026.

يمكن إدراج مؤسستكم في أكثر من فئة واحدة من خلال مشاركة واحدة فقط.

يرجى ملاحظة ما يلي:

- تتولى جريدة "المال" جميع القرارات التحريرية وإدارتها، وقد تتغير الفئات المذكورة أعلاه في أي وقت دون إشعار مسبق.
- سيتم إخطاركم بأي تغييرات من قبل جريدة "المال".
- قد تُجري جريدة "المال" تحريات حول جميع المؤسسات المرشحة للفوز، وتحتفظ بالحق في استبعاد أي مؤسسة وفقًا لتقديرها الخاص.

1.3 ما هي معايير المشاركة؟

للمشاركة، يجب أن تضم شركتكم ما لا يقل عن 10 موظفين، وأن تحقق معدل استجابة يتناسب مع حجم مؤسستكم. ولضمان تمثيل دقيق، يُنصح بالوصول إلى معدلات المشاركة التالية، مع تضمين جميع أقسام المؤسسة في الاستجابات:

- 50% للمؤسسات الصغيرة
- 45% للمؤسسات المتوسطة
- 35% للمؤسسات الكبيرة
- 25% للمؤسسات الكبيرة جدًا

في حال لم تحقق شركتكم معدل الاستجابة المطلوب، أو لم تُقدّم استبياناتها في الوقت المحدد، فلن تُحتسب المشاركة.

هل تحتاج إلى مساعدة في رفع "معدل الاستجابة" (Response Rate)؟ لدينا "حقيبة أدوات" (Toolkit) شاملة لإرشادك خلال هذه العملية، وهي مدعومة بنصائح الخبراء - اضغط هنا لمعرفة المزيد.

1.4 كيف أشارك؟

يمكنكم تسجيل مؤسستكم للمشاركة من خلال إعداد وإرسال استبيان تفاعل الموظفين عبر منصة WorkL، ويمكنكم الاطلاع على مزيد من المعلومات من هنا.

- اختاروا الباقة المناسبة حسب حجم مؤسستكم.

- أعدّوا الاستبيان أو أضيفوا مقدمة توضّح لموظفيكم سبب دعوتهم للمشاركة في هذا الاستبيان.
- حدّدوا تاريخ البدء وتاريخ الانتهاء؛ فكلما طالت فترة إتاحة الاستبيان، زادت فرص تأهلكم.
- أدخلوا تفاصيل الدفع أو اطلبوا إصدار فاتورة.
- حمّلوا الحزمة الترحيبية الخاصة بكم، والتي تتضمن تفاصيل عملية الاستبيان، وتعليمات استخدام أداة "Slice and Dice"، وإرشادات الاستبيان التكميلي.
- انتقلوا إلى لوحة تحكم الاستبيانات النشطة، ثم انسخوا رابط الاستبيان لإرساله إلى موظفيكم.
- بمجرد انتهاء استبيانكم، ستحصلون على صلاحية الوصول إلى نتائجكم ولوحة التحكم الخاصة بكم.

عند إعداد استبيانكم، سيُطلب منكم إدخال العدد الفعلي لموظفي مؤسستكم، وذلك لضمان دقة احتساب معدل الاستجابة. كما يمكنكم متابعة معدل الاستجابة مباشرة من خلال لوحة تحكم الاستبيان.

1.5. كم تبلغ تكلفة مشاركة مؤسستي (الأسعار وطرق الدفع)؟

تختلف تكلفة المشاركة حسب حجم مؤسستكم:

- المؤسسات الصغيرة (10-49 موظفًا): **55,000** جنيه مصري
- المؤسسات المتوسطة (50-249 موظفًا): **110,000** جنيه مصري
- المؤسسات الكبيرة (250-1,999 موظفًا): **220,000** جنيه مصري
- المؤسسات الكبيرة جدًا (+2,000 موظف): **320,000** جنيه مصري

يمكنك الدفع عن طريق بطاقة الخصم أو الائتمان.

إذا واجهتم أي صعوبة في الدفع، يُرجى التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني:

almalbestplacestowork@workl.com

يُرجى العلم أن هذا المبلغ يخص المشاركة في برنامج "أفضل أماكن العمل في مصر من جريدة المال". في حال عدم استيفاء المؤسسة لمعايير التأهل، فلن تُقدّم أي مبالغ مستردة. نحن نسعى جاهدين للحفاظ على الشفافية والوضوح في جميع جوانب العملية، وإذا احتجتم إلى أي توضيح، فلا تترددوا في التواصل مع فريقنا للحصول على المساعدة.

1.6. كم تبلغ تكلفة ترخيص الشعار؟

رؤجوا لنجاحكم باستخدام ترخيص شعار "أفضل أماكن العمل في مصر من جريدة المال" الرسمي. يغطي الترخيص فترة 12 شهرًا ويشمل استخدامه في:

- المطبوعات والأدوات المكتبية الداخلية للشركة
- التقارير والعروض التقديمية الداخلية للشركة
- منشورات وسائل التواصل الاجتماعي
- توقيعات البريد الإلكتروني
- رسائل البريد الإلكتروني التسويقية
- التقارير والعروض التقديمية الخارجية للشركة
- الموقع الإلكتروني للشركة
- جميع إعلانات التوظيف الرقمية

تُعد تكلفة الشعار مشمولة في سعر المشاركة، ولا يُسمح باستخدامه إلا في حال فوز مؤسستكم بالجائزة أو إدراجها ضمن القائمة.

1.7. هل يمكنني إضافة بيانات إضافية؟

لتحسين تقاريركم ورؤاكم، ومساعدتكم على فهم مشاعر موظفيكم بشكل أعمق وتحديد الخطوات التالية بوضوح، يمكنكم إضافة "الباقة المُعرَّزة للبيانات"، والمعروفة أيضًا باسم "Slice and Dice". ستحصلون من خلالها على تحليلٍ مفصّل لنتائجكم، بالإضافة إلى خطط عمل وموارد تساعدكم على إحداث تغيير فعّال داخل مؤسستكم.

الأسعار:

- المؤسسات الصغيرة (10-49 موظفًا): **40,000** جنيه مصري
- المؤسسات المتوسطة (50-249 موظفًا): **100,000** جنيه مصري
- المؤسسات الكبيرة (250-1,999 موظفًا): **185,000** جنيه مصري
- المؤسسات الكبيرة جدًا (2,000+ موظف): **250,000** جنيه مصري

يُرجى التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني almalbestplacestowork@workl.com أو عبر الهاتف على الرقم 00442045761730، وسيقوم أحد أعضاء فريقنا بمساعدتكم في إتمام عملية الدفع وتفعيل خدمة "Slice and Dice".

المؤسسات الخيرية مؤهلة للحصول على خصم بنسبة 10% على "الباقة المُعزّزة للبيانات".

1.8 هل يمكنني تخصيص استبياني؟

لإجراء أي تغييرات على الاستبيان، بما في ذلك النص التمهيدي وتواريخ البدء والانتها، يُرجى التواصل عبر البريد الإلكتروني: almalbestplacestowork@workl.com.

إذا كنتم بحاجة إلى مزيد من التخصيص، مثل إضافة عوامل تصفية إضافية أو أسئلة ديموغرافية، أو تكييف الاستبيان لفرق أو مناطق أو مستويات وظيفية محددة، يمكنكم الترقية إلى ترخيص مُخصّص. يُرجى التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني support@workl.com لمزيدٍ من التفاصيل، ويُرجى ملاحظة أنه قد تُطبّق رسوم إضافية على هذه الترقية.

1.9 هل تحتاج إلى دعم إضافي لمرحلة ما بعد الاستبيان؟

يمكننا مساعدتكم في قيادة "تخطيط العمل" (Action Planning) لمرحلة ما بعد الاستبيان، أو بناء خطة عمل ملموسة بناءً على تحليلات النتائج، أو تطوير مهارات المدراء لديكم في مجالات التحسين المختلفة، مثل تعزيز ثقافة "التقدير الوظيفي" (Recognition).

للمزيد من المعلومات، يرجى التواصل مع خبيرتنا المتخصصة عبر البريد الإلكتروني: emma.james@workl.com.

2. استبيانات المشاركة الخاصة بكم.

2.1 استبيان المشاركة

2.1.1 أين أجد استبياني وكيف يمكنني إرساله بعد الدفع؟

بمجرد إنشاء حسابكم وإتمام عملية الشراء، يمكنكم العثور على استبيانكم ضمن قسم "الجوائز" (Awards). لإرسال الاستبيان، انسخوا الرابط الفريد الخاص بكم وشاركوه مع موظفيكم.

2.1.2 هل الاستبيانات مجهولة الهوية؟

نعم! استبيانكم مجهول الهوية تمامًا.

2.1.3. ما هي المدة التي يجب أن يظل فيها استبياننا متاحًا؟

نوصي بإبقاء الاستبيان متاحًا لأطول فترة ممكنة لتحقيق أعلى معدل استجابة وزيادة فرصكم في التأهل. يمكنكم تحديد تواريخ البدء والانهاء بأنفسكم أثناء الإعداد، ويُرجى التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني almalbestplacestowork@workl.com إذا احتجتم إلى إجراء أي تغييرات بعد إنشاء الاستبيان.

2.1.4. كيف يمكنني قياس معدل الاستجابة للتحقق من استيفائه لمعايير المشاركة؟

يمكنكم متابعة معدلات الاستجابة للاستبيان مباشرة من خلال علامة التبويب "الاستبيانات" (Surveys). كما يمكنكم الاطلاع على نتائجكم النهائية ولوحة التحكم الخاصة بكم في علامة التبويب "التقارير" (Reports) بعد إغلاق الاستبيان.

2.1.5. ما البيانات التي سأحصل عليها؟

عند إغلاق استبيانكم، ستتلقون لوحة تحكم شاملة توفر رؤى قيّمة حول مؤسستكم، بما يشمل: الدرجة الإجمالية للتفاعل، ومؤشر الثقة في الإدارة، ومؤشر مخاطر مغادرة الموظفين، ومؤشر الرفاهية، ومؤشر التنوع والشمول، وصافي نقاط الترويج (Net Promoter Score)، إضافة إلى مقارنة معيارية لبياناتكم مع المعدلات العالمية وضمن قطاعكم. وإذا كنتم تبحثون عن ميزات إضافية مثل التخطيط الفوري للإجراءات، وخطط العمل، والخرائط الحرارية (Heatmaps)، فيُرجى التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني almalbestplacestowork@workl.com للمزيد من المعلومات.

2.2. الاستبيان التكميلي

يُطلب من مؤسستكم أيضًا إكمال استبيان تكميلي قصير بحلول 11 مارس 2027، وهو فرصة لتسليط الضوء على ما تقدمه مؤسستكم لموظفيها وثقافتها المؤسسية.

2.2.1. أين أجد استبياننا وكيف يمكنني إرساله بعد الدفع؟

يمكنكم العثور على رابط الاستبيان التكميلي في الشريحة رقم 7 من الحزمة الترحيبية.

2.2.2. من يجب عليه إكمال الاستبيان؟

طلب تقديم نسخة واحدة فقط من الاستبيان التكميلي لكل مؤسسة. تُعد المعلومات المقدّمة جزءًا من عملية التدقيق، وقد تستخدمها جريدة "المال"

لأغراض تحريرية في حال فوز مؤسستكم. لذا، يُرجى تقديم المعلومات التي توافقون على نشرها فقط. وإذا واجهتم أي مشكلات، يُرجى التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني almalbestplacestowork@workl.com لطلب المزيد من المساعدة.

يُرجى ملاحظة أن عدم إكمال الاستبيان وتقديمه لا يؤثر على النتائج الإجمالية لمؤسستكم، لكنه يعني أنه لن يتم نشر أي معلومات عنها في حال فوزها.

3. إعلان النتائج

3.1 متى وكيف سيتم إعلان النتائج؟

سيُعلن عن النتائج في مايو 2027 بعد اكتمال المراجعة من قبل فريق جريدة "المال"، وستُنشر التفاصيل مع اقتراب موعد النشر.

3.2 كيف يمكنني الحصول على ترخيص الشعار؟

ترخيص الشعار مشمول ضمن رسوم المشاركة، ولا يمكن استخدامه إلا في حال إدراج مؤسستكم بنجاح في القائمة.

سيتم التواصل معكم لمناقشة استخدام شعار "أفضل أماكن العمل في مصر من جريدة المال، بدعم من WorkL" الرسمي على مختلف المواد، مثل:

- المطبوعات والأدوات المكتبية الداخلية للشركة
- التقارير والعروض التقديمية الداخلية للشركة
- منشورات وسائل التواصل الاجتماعي
- توقيعات البريد الإلكتروني
- رسائل البريد الإلكتروني التسويقية
- التقارير والعروض التقديمية الخارجية للشركة
- الموقع الإلكتروني للشركة
- جميع إعلانات التوظيف الرقمية
- جميع أشكال الإعلانات المطبوعة والمواد التسويقية
- الحق في استخدام الشعار على المنتجات التجارية للشركة (شريطة الحصول على الموافقة الإبداعية المسبقة).

3.3 الملف التعريفي للشركة عبر الإنترنت.

إعلان جوائز "المال" لعام 2026 سيتم إدراج أسماء جميع المؤسسات الناجحة في ملحق مطبوع مخصص لهذا الغرض. سيصدر هذا الملحق ضمن عدد جريدة المال، كما سيكون متاحاً عبر موقع الجريدة الإلكتروني (Almal News).

سيستند الملف التعريفي لمؤسستكم عبر الإنترنت إلى المعلومات المقدّمة في الاستبيان التكميلي، وتقع على عاتق كل مؤسسة مسؤولية التأكد من دقة وصحة هذه المعلومات واستكمالها قبل 11 مارس 2027.

بمجرد نشره، سيتضمن الملف التعريفي لمؤسستكم عبر الإنترنت رابطاً تشعبيّاً لموقعكم الإلكتروني (في حال تم تقديمه)، مما يتيح للزوار وسيلة سهلة لاستكشاف الفئات التي تم تكريمكم فيها، ورسالتكم، وقيمكم، وإنجازاتكم. يُسهم ذلك في تعزيز تجربة المستخدم وتقديم نظرة شاملة عن مؤسستكم.

للمزيد من المعلومات، يُرجى التواصل عبر البريد الإلكتروني:
almalbestplacestowork@workl.com